



Projekt

z dnia 6 maja 2024 r.
Zatwierdzony przez

mgr Waldemar Siurek
BURMISTRZA
SEKRETARZ MIASTA

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ŁUKÓW**

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Łuków

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1 - 5 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) Rada Miasta Łuków **uchwała**, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Miasta Łuków Pana **Piotra Płudowskiego** wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

wynagrodzenie zasadnicze 10 430,00 zł.

dodatek funkcyjny 3 450,00 zł.

dodatek specjalny w wysokości **30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego 4 164,00 zł.

dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego 2 086,00 zł.

Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto wynosi: 20 130,00 zł.

(słownie złotych: dwadzieścia tysięcy sto trzydzieści)

§ 2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 ustala się od dnia 7 maja 2024 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Łuków.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr L/351/2021 Rady Miasta Łuków z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Łuków.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

dr Michał Mościcki
RADCA PRAWNY

mgr Waldemar Siurek
NACZELNIK
WYDZIAŁU ORGANIZACYJNEGO

mgr Katarzyna Wereszczyńska
KIEROWNIK BIURA

Uzasadnienie

Ustalenie wysokości wynagrodzenia burmistrza, zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym, należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Ponadto czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza wykonuje przewodniczący rady gminy, a wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy w drodze uchwały o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Maksymalny poziom poszczególnych składników wynagrodzenia burmistrza określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.).

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia. Na podstawie § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Maksymalne wynagrodzenie burmistrza zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Maksymalne wynagrodzenia na danym stanowisku zostało określone w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych i stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Dodatkowo poza składnikami, o których mowa powyżej, zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, w wysokości 20%.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni zasadne.