



Projekt

Z up. BURMISTRZA

z dnia 23 marca 2026 r.

Zatwierdzony przez *Mateusz Popławski*
ZASTĘPCA BURMISTRZA

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ŁUKÓW**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Łuków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1 - 5 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) Rada Miasta Łuków **uchwala**, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Miasta Łuków Pana **Piotra Płudowskiego** wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

wynagrodzenie zasadnicze	11 280,00 zł.
dodatek funkcyjny	3 760,00 zł.
dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	4 512,00 zł.
dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego	2 256,00 zł.
Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto wynosi:	21 808,00 zł.

(słownie złotych: **dwadzieścia jeden tysięcy osiemset osiem**)

§ 2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 ustala się od dnia 1 stycznia 2026 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Łuków.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr I/9/2024 Rady Miasta Łuków z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Łuków.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Artur Czubaszek

NACZELNIK
WYDZIAŁU ORGANIZACYJNEGO
mgr Waldemar Siurek
RADCA PRAWNY
dr Michał Mościcki
KIEROWNICZKA BIURA
mgr Katarzyna Worezeczńska

Uzasadnienie

Ustalenie wysokości wynagrodzenia burmistrza, zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym, należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Ponadto czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza wykonuje przewodniczący rady gminy, a wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy w drodze uchwały o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Maksymalny poziom poszczególnych składników wynagrodzenia burmistrza określa Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.)

Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w Załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia. Na podstawie § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Maksymalne wynagrodzenie burmistrza zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Maksymalne wynagrodzenia na danym stanowisku zostało określone w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych i stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Dodatkowo poza składnikami, o których mowa powyżej, zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, w wysokości 20%.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni zasadne.