



Projekt

Burmistrz Miasta

z dnia 15 kwietnia 2026 r.
Zatwierdzony przez

Piotr Pukowski

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ŁUKÓW**

z dnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Miasto Łuków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) Rada Miasta Łuków uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Łuków, określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i przedszkoli dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łuków.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr LXIII/452/2022 Rady Miasta Łuków z dnia 21 września 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Łuków (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z dnia 21 września 2022 r. poz. 4578).

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady

Artur Czubaszek

RADCA PRAWNY

Przemysław Smolarz

**NACZELNIK
WYDZIAŁU ORGANIZACYJNEGO**

mgr Waldemar Siurek

KIEROWNIK BIURA

mgr Katarzyna Wereszczyńska

Załącznik do uchwały nr

Rady Miasta Łuków

z dnia.....2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Łuków

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Miasto Łuków;
- 4) oddziale – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny i oddział szkolny;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
- 7) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1 uchwały;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć wymiar godzin zajęć nauczyciela określony w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. Nauczycielowi, za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem przyznaje się dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami albo sukcesami, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) umiejętne aktywizowanie dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach, w tym również na szczeblu lokalnym,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowania i wdrażania programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,
 - b) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących jakość kształcenia i wychowania,
 - c) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) aktywny i twórczy udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych, sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - b) wzorowe organizowanie pracy szkoły,
 - c) kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz rozwoju i osiągnięć szkoły,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem:
- 1) rzetelność opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja, w tym umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
 - 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie;
 - 3) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, a w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;
 - 4) konstruktywną współpracę z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz szkoły.

§ 5. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 5% środków na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczyciela w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Łuków.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i nauczyciela nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska dyrektora i wicedyrektora;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) mentora lub opiekuna stażu,

- b) doradcy metodycznego,
- c) wychowawcy klasy,
- d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli ustala Burmistrz Miasta Łuków w wysokościach określonych w ust. 2, uwzględniając;

- 1) wielkość szkoły;
- 2) strukturę organizacyjną;
- 3) ogólną liczbę uczniów;
- 4) złożoność zadań wynikających ze specyfiki szkoły (oddziały integracyjne, językowe, sportowe, wielokulturowe).

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

L.p.	Stanowiska kierownicze	% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Przedszkola: 1. Dyrektor przedszkola	35% – 45%
2.	Szkoły podstawowe: 1. Dyrektor szkoły liczącej: a) do 10 oddziałów b) 11 – 20 oddziałów c) 21 – 30 oddziałów d) 31 i więcej oddziałów	40% – 50% 50% – 60% 60% – 70% 70% – 80%

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor w wysokości nie niższej niż 50% i nie wyższej niż 70% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora uzależniona jest od liczby oddziałów w szkołach i ich specyfiki:

- 1) organizacji oddziałów sportowych;
- 2) organizacji oddziałów dwujęzycznych;
- 3) organizacji oddziałów integracyjnych;
- 4) organizacji oddziałów z nauką dla dzieci cudzoziemskich i mniejszości narodowych.

§ 9. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji ustala dyrektor i wynosi miesięcznie dla:

- 1) mentora lub opiekuna stażu – 150 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) doradcy metodycznego – 500 zł;
- 3) wychowawcy – 300 zł;
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska dyrektora i wicedyrektora lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Łuków.

5. W razie zbiegów tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

6. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 12. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Łuków.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Nagroda dyrektora szkoły nie może być niższa niż 25% i wyższa niż 75% nagrody Burmistrza Miasta Łuków.

2. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Łuków wynosi 150% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), do wyłącznej właściwości Rady Miasta Łuków należy uchwalenie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Łuków.

Przedłożony projekt regulaminu określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za warunki pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łuków.

Konieczność podjęcia nowej uchwały wynika z nowelizacji ustawy – Karta Nauczyciela, która wprowadziła istotne zmiany w zakresie pragmatyki zawodowej nauczycieli, w szczególności w obszarze zasad ustalania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw. Przed wejściem w życie nowelizacji określenie szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia z tego tytułu stanowiło obligatoryjny element regulaminu wynagradzania nauczycieli uchwalanego przez organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego. Aktualnie przedmiotowe kwestie zostały uregulowane bezpośrednio w przepisach ustawy, a zasady rozliczania godzin nadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw zostały ujednoczone na terenie całego kraju. Przyjęte rozwiązanie eliminuje dotychczasowe rozbieżności interpretacyjne oraz różnice w praktyce stosowania przepisów pomiędzy poszczególnymi jednostkami samorządu terytorialnego.

Nowelizacja Karty Nauczyciela wprowadziła ponadto zmiany dotyczące w szczególności:

- podwyższenia wysokości odprawy emerytalnej poprzez jej podwojenie,
- wprowadzenia prawa do nagrody jubileuszowej po 45 latach pracy,
- skrócenia z dwóch lat do jednego roku okresu zatrudnienia, po upływie którego nauczyciel początkujący może uzyskać umowę o pracę na czas nieokreślony.

Mając na uwadze konieczność dostosowania postanowień regulaminu do aktualnie obowiązujących przepisów prawa oświatowego, a także do obecnych uwarunkowań organizacyjnych i finansowych, zasadne jest przyjęcie nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli. W celu zapewnienia przejrzystości i spójności obowiązujących regulacji projekt uchwały przewiduje jednoczesne uchylenie dotychczas obowiązującej uchwały w tym zakresie.

Projekt uchwały, stosownie do art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łuków.

Przyjęcie uchwały nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu Miasta Łuków, albowiem kwestie objęte regulacją zostały uprzednio uregulowane na poziomie ustawowym.

Podjęcie uchwały wywoła pozytywne skutki społeczne, w szczególności w postaci zwiększenia motywacji nauczycieli do wykonywania obowiązków zawodowych poprzez wprowadzenie jasnych i przejrzystych zasad wynagradzania, co może przyczynić się do poprawy jakości procesu dydaktycznego, stabilizacji kadry nauczycielskiej oraz wzrostu prestiżu zawodu nauczyciela.

Podjęcie uchwały wywołuje skutki prawne, obejmujące w szczególności ustanowienie aktu prawa miejscowego, określenie zasad wynagradzania nauczycieli, w tym wysokości oraz warunków przyznawania poszczególnych składników wynagrodzenia, nałożenie obowiązku stosowania regulaminu na dyrektorów szkół i przedszkoli oraz organ prowadzący, a także powstanie po stronie nauczycieli uprawnień do wynagrodzenia ustalanego zgodnie z jego postanowieniami. Uchwała wchodzi w życie po jej ogłoszeniu w dzienniku urzędowym oraz skutkuje uchyleniem dotychczas obowiązujących regulacji w przedmiotowym zakresie.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni zasadne.