



Projekt

z dnia 15 kwietnia 2026 r.

Zatwierdzony przez ..... **Piotr Płaczowski**

**Burmistrz Miasta**

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA ŁUKÓW**

z dnia ..... 2026 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr LXIII/453/2022 Rady Miasta Łuków z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, z późn. zm.) art. 42 ust. 3 i ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) Rada Miasta Łuków uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr LXIII/453/2022 Rady Miasta Łuków z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela wprowadza się następujące zmiany:

§ 1. otrzymuje brzmienie: "§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w przedszkolach i szkołach (w tym zespołach szkół) prowadzonych przez Miasto Łuków, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela do liczby godzin zajęć określonych w tabeli poniżej:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1.	Dyrektor szkoły (w tym zespołu szkół)	3 godziny
2.	Dyrektor przedszkola	5 godzin
3.	Wicedyrektor szkoły (w tym zespołu szkół)	7 godzin

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łuków.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2026 r.

**RADCA PRAWNY**

*Przemysław Smolarz*

Przewodniczący Rady

**Artur Czubaszek**

**NACZELNIK  
WYDZIAŁU ORGANIZACYJNEGO**

*mgr Waldemar Siurek*

**KIEROWNIK BIURA**

*mgr Katarzyna Wereszczewska*

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 2 i pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) organ prowadzący szkołę lub placówkę określa zasady udzielania oraz rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły, nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie, jak również przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji tych zajęć.

W związku z powyższym do kompetencji rady należy uregulowanie zasad przyznawania obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łuków.

Konieczność wprowadzenia zmian wynika ze zmiany struktury organizacyjnej przedszkoli funkcjonujących na terenie Miasta Łuków, w szczególności z remontu Przedszkola Miejskiego nr 2 i czasowego przeniesienia jego oddziałów do innych placówek, a także z utworzenia dodatkowych oddziałów w Przedszkolu Integracyjnym nr 1 przy ul. Ostrobramskiej w związku z realizacją projektu pn. „Wyrównywanie szans edukacyjnych dla dzieci w wieku przedszkolnym z MOF Łukowa” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021–2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Zmiany organizacyjne, a także wnioski dyrektorów przedszkoli wskazujące na wzrost złożoności zadań kierowniczych i zwiększenie zakresu obowiązków, uzasadniają dokonanie korekty w zakresie udzielania obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów przedszkoli.

Projekt uchwały zakłada zmniejszenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych dyrektora przedszkola z 8 godzin do 5 godzin. Celem proponowanej zmiany jest odciążenie dyrektorów od obowiązków dydaktycznych na rzecz realizacji zadań o charakterze zarządczym.

Przyjęcie uchwały będzie wiązało się ze skutkami finansowymi dla budżetu jednostki samorządu terytorialnego, wynikającymi z konieczności zabezpieczenia środków na realizację godzin ponadwymiarowych przez pozostałą kadrę pedagogiczną.

Koszt wprowadzenia przedmiotowej zmiany został oszacowany w oparciu o obowiązujące stawki wynagrodzenia nauczycieli, z uwzględnieniem różnych stopni awansu zawodowego, tj. nauczyciela początkującego, mianowanego oraz dyplomowanego. Z uwagi na brak możliwości jednoznacznego określenia, jaki nauczyciel w danej placówce będzie realizował godziny ponadwymiarowe, przyjęto metodę uśrednienia kosztów.

Roczny koszt realizacji 3 godzin tygodniowo (w przeliczeniu na 52 tygodnie) dla jednego przedszkola wynosi odpowiednio:

- dla nauczyciela początkującego – ok. 10 000 zł,
- dla nauczyciela mianowanego – ok. 12 000 zł,
- dla nauczyciela dyplomowanego – ok. 15 500 zł.

Mając na uwadze funkcjonowanie 5 przedszkoli, łączny koszt roczny wynosi od ok. 50 000 zł do ok. 77 500 zł, w zależności od stopnia awansu zawodowego nauczyciela realizującego godziny ponadwymiarowe. Takie podejście odzwierciedla rzeczywiste warunki organizacyjne placówek, w których godziny ponadwymiarowe mogą być przydzielane nauczycielom o różnym stopniu awansu zawodowego.

Uchwała wywołuje skutki prawne polegające na ustaleniu nowego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektora placówki, zmianie warunków wykonywania obowiązków służbowych, a także na obowiązku jej stosowania oraz ogłoszenia w dzienniku urzędowym.

Uchwała wywołuje skutki społeczne polegające na poprawie jakości zarządzania placówką, zwiększeniu efektywności sprawowanego nadzoru pedagogicznego, polepszeniu organizacji pracy kadry pedagogicznej, a także wzmocnieniu współpracy z rodzicami oraz środowiskiem lokalnym.

Projekt uchwały został przekazany do zaopiniowania organizacjom związkowym, zgodnie z ustawą z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych. Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Łukowie, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” – Międzyzakładowa Komisja Nr 1728

Pracowników Oświaty i Wychowania w Łukowie oraz Forum Związków Zawodowych w Lublinie wydały pozytywne opinie w przedmiotowej sprawie.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.