



Projekt

z dnia 19 czerwca 2026 r.
Zatwierdzony przez

Burmistrz Miasta

Piotr Płodowski

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ŁUKÓW**

z dnia 2026 r.

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) art. 42 ust. 3 i ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) Rada Miasta Łuków uchwala, co następuje:

§ 1. Nauczycielom, którym powierzano stanowisko kierownicze w przedszkolach i szkołach (w tym zespołach szkół) prowadzonych przez Miasto Łuków, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela do liczby godzin zajęć określonych w tabeli poniżej:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1.	Dyrektor szkoły (w tym zespołu szkół)	3 godziny
2.	Dyrektor przedszkola	5 godzin
3.	Wicedyrektor szkoły (w tym zespołu szkół)	7 godzin

§ 2. Do nauczycieli pełniących obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono to stanowisko, wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1 stosuje się odpowiednio.

§ 3. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze w wymiarze godzin zajęć określonych w tabeli poniżej:

Lp.	Nauczyciel	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1.	Pedagog	22 godziny
2.	Pedagog specjalny	22 godziny
3.	Psycholog	22 godziny
4.	Logopeda	22 godziny
5.	Terapeuta pedagogiczny	22 godziny
6.	Doradca zawodowy	22 godziny
7.	Nauczyciel przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze	25 godzin

§ 4. Traci moc Uchwała Nr LXIII/453/2022 Rady Miasta Łuków z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łuków.

§ 6. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady

Artur Czubaszek

NACZELNIK
WYDZIAŁU ORGANIZACYJNEGO KIEROWNIK BIURA

mgr Waldemar Siurek

mgr Katarzyna Wereszczynska

RADCA PRAWNY
Przemysław Smolarz

Uzasadnienie

Podjęcie niniejszej uchwały wynika z konieczności zmian wprowadzonych ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), które zmodyfikowały zakres upoważnienia ustawowego zawartego w art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 18 ust. 3 ustawy nowelizującej, dotychczasowe akty prawa miejscowego wydane przez organy prowadzące na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, w brzmieniu obowiązującym przed dniem wejścia w życie nowelizacji, zachowują moc wyłącznie w zakresie określonym w art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w dotychczasowym brzmieniu, do dnia 1 września 2026 r. W tym okresie mogą one być również zmieniane na podstawie dotychczasowych przepisów.

Przepis przejściowy jednoznacznie wskazuje, że obowiązujące obecnie uchwały organów prowadzących, regulujące m.in. zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, utracą moc najpóźniej z dniem 1 września 2026 r. W konsekwencji organy prowadzące są zobowiązane do ponownego wykonania delegacji ustawowej poprzez podjęcie nowych uchwał najpóźniej do dnia 31 sierpnia 2026 r., zapewniając ciągłość obowiązywania regulacji lokalnych.

Jednocześnie należy wskazać, że uchwała obowiązująca dotychczas została podjęta na podstawie przepisów art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela w brzmieniu obowiązującym w dacie jej uchwalenia. Zmiana zakresu delegacji ustawowej oraz wprowadzenie nowych regulacji ustawowych powodują konieczność dostosowania lokalnych aktów prawnych do aktualnego stanu prawnego. Nawet w sytuacji, gdy rozwiązania przyjęte w niniejszej uchwale odpowiadają w całości lub w znacznej części regulacjom obowiązującym dotychczas, niezbędne jest wydanie nowego aktu prawa miejscowego opartego na aktualnym upoważnieniu ustawowym. Pomimo braku wyraźnego przepisu uchylającego dotychczasowe akty prawa miejscowego w tym zakresie, należy przyjąć, że nastąpiła utrata ich mocy obowiązującej wskutek uchylenia lub zmiany delegacji ustawowej stanowiącej podstawę ich wydania. Stanowisko to znajduje oparcie w § 32 ust. 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie „Zasad techniki prawodawczej”, zgodnie z którym uchylenie przepisu upoważniającego do wydania aktu wykonawczego powoduje utratę mocy obowiązującej aktu wydanego na podstawie tego upoważnienia z dniem wejścia w życie przepisu uchylającego.

Podjęcie uchwały wywoła skutki społeczne, finansowe i prawne. Skutki społeczne to m.in. poprawa efektywności zarządzania szkołą – zmniejszenie pensum dla kadry kierowniczej co pozwala na większe skupienie się na obowiązkach organizacyjnych i nadzorczych oraz lepszą jakość pracy dydaktycznej i wychowawczej, i opiekuńczej – nauczyciele z mniejszym wymiarem godzin mogą skuteczniej realizować zadania związane z zarządzaniem i wsparciem uczniów oraz nauczycieli. Skutki finansowe podjęcia uchwały obejmują wzrost wydatków budżetu Miasta, wynikający z konieczności zapewnienia realizacji obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych. W szczególności może to wiązać się z potrzebą zatrudnienia dodatkowych nauczycieli lub przydzielenia godzin ponadwymiarowych nauczycielom już zatrudnionym, w celu uzupełnienia brakującej liczby godzin zajęć. Skutki prawne obejmują dostosowanie prawa miejscowego do przepisów ustawy – uchwała stanowi wykonanie delegacji ustawowej wynikającej z Karty Nauczyciela. Możliwość kontroli legalności uchwały – uchwała podlega nadzorowi wojewody oraz może być zaskarżona do sądu administracyjnego w przypadku naruszenia przepisów prawa.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione i niezbędne dla zapewnienia zgodności regulacji obowiązujących na terenie jednostki samorządu terytorialnego z aktualnym stanem prawnym oraz dla zachowania ciągłości funkcjonowania szkół i placówek prowadzonych przez organ prowadzący.